

Luchando contra la Máquina del Partido Demócrata –

¡Los Maestros de Chicago Van a Huelga y Ganan!

Declaración de la Organización Laboral Revolucionaria, EUA - 20 de septiembre de 2012

¡Felicitaciones a los estudiantes, padres y maestros de Chicago! ¡Felicitaciones al local del Sindicato de Maestros de Chicago (CTU) de la Federación Americana de Maestros, AFL-CIO (AFT)! Y gracias por exponer a los pueblos del mundo los intereses de la clase dirigente de Wall Street que los Demócratas Rahm Emanuel, Arne Duncan y Barack Obama realmente representan.

El 18 de septiembre, los 800 miembros de la Cámara de Delegados de la CTU, votaron con abrumador 98% el suspender la huelga de los más 26,000 miembros CTU que duro ocho días, en su mayoría maestros pero con un personal de tres mil trabajadores de apoyo, en espera al voto de toda la membrecía sobre la ratificación. La votación de un 98% por parte de los Delegados es un reflejo del hecho de que la CTU ha logrado forzar a la máquina poderosa del Partido Demócrata de Chicago, ahora dirigida por el alcalde Rahm Emanuel, a otorgar concesiones sustanciales a los maestros que luchan no sólo en defensa de sus salarios y condiciones de trabajo, sino en defensa de los 350,000 estudiantes de las escuelas públicas de Chicago y por educación pública de calidad en los Estados Unidos.

El 10 de septiembre de 2012, los 26,000 miembros CTU le hicieron huelga al tercer sistema de escuelas públicas más grande en los Estados Unidos. Esta fue la primera huelga así en Chicago en 25 años, y fue realizada con una votación similarmente increíble del 98% de los votos de la membrecía autorizando la acción de huelga. La base para dicha **poderosa unidad sindical** es la naturaleza de principios de las demandas de los docentes y el carácter de principios de su liderazgo.

Algunas Demandas Claves:

1. Más arte, música, idiomas mundiales y profesores de educación física, especialmente en las escuelas de financiamiento insuficiente; 2. Mejora de las condiciones de los edificios, aire acondicionado, patios de juego, laboratorios de ciencias; 3. Más maestros de educación especial, trabajadores sociales y consejeros en las escuelas para ayudar a abordar los problemas socio-económico que plagan a tantos estudiantes en ciertas escuelas; 4. Un mínimo uso en lugar



de máximo uso de las evaluaciones del maestro basadas en puntajes de exámenes de los estudiantes; 5. Seguridad de empleo donde antigüedad juegue un papel importante -- incluyendo profesores despedidos que sean llamados de nuevo en cualquier lugar en el que estén calificados para posiciones vacantes; 6. Libros disponibles en el primer día de clases; 7. Clases más pequeñas.

La naturaleza de principios de las demandas de los docentes les valió el impresionantemente fuerte apoyo entre los estudiantes e incluso entre los padres que en muchos casos dependen de las escuelas para el cuidado de sus hijos. Muchos padres se unieron a las líneas de piquete. Con dicha unidad sindical y la unidad de la comunidad, incluyendo la solidaridad laboral substancial de Chicago, se han ganado un número de estas demandas.

El Liderazgo: En 2010, el Comité de las Bases de Educadores (CORE), liderado por la Presidenta Karen Lewis, una profesora afro-americana que enseña química, fue elegida como la dirección del sindicato con el 60% de los votos, *democracia sindical en acción*. CORE tomó una fuerte postura *contra la privatización escolar* y acusó al comité en ejercicio, Comité Unido Progresivo (UPC) de capitular a intereses corporativos. *El nuevo liderazgo recortó el pago a dirigentes sindicales y utilizó los ahorros de dichos recortes para ampliar el alcance a los padres y la comunidad.*

En preparación para este enfrentamiento de huelga, la presidenta Lewis y la nueva dirección sindical tuvieron que abordar políticamente a una serie de obstáculos importantes. En la Convención de la AFT a finales de julio de 2012, cuando el Vicepresidente [de EEUU] Joseph Biden llegó al escenario, la presidenta de CTU Karen Lewis fue la única miembro del Consejo Ejecutivo de AFT que no subió al escenario y estrecho la mano de Biden, cuando se pidió hacerlo por parte de la presidenta de AFT Randi Weingarten. Mientras que cada asiento tenía un signo de Obama-Biden 2012 en ella, sólo la delegación de Chicago protestó, vestidos con las camisetas rojas de los maestros de Chicago y sosteniendo carteles de "Stop Race to the Top" ("Alto al Programa Carrera a la Cima"). Este rompimiento decisivo con el Partido Demócrata ha permitido el liderazgo CTU ser clarividente en la crisis de la huelga de los últimos días.

En primer lugar, la CTU se declaró en huelga en contra del alcalde Emanuel, ex jefe de gabinete del Presidente Obama y la primera persona elegida por Obama para unirse y

ayudar encabezar su equipo de rama ejecutiva en 2008 cuando fue elegido presidente. Una vez que se fueron en huelga, Weingarten de AFT tuvo que apoyar su membrecía de Chicago. Y el presidente de la AFL-CIO, Richard Trumka, quién había hablado retóricamente sobre la insatisfacción sindical con y "independencia" de los Demócratas, también tuvo que dar apoyo "de boquilla" a esta huelga tan bien organizada y fuertemente apoyada. Algunas de las razones que Emanuel y otros pensaban que podrían aplastar a la CTU es porque la presidenta Weingarten de AFT había apoyado a contratos de profesores en Cleveland y en otros lugares que debilitaron las normas de tenencia y evaluación del profesorado vinculado a puntajes de prueba, por la misma línea de lo que el alcalde Emanuel estaba tratando de imponer en Chicago. De hecho, este es el quid de las políticas de educación del Partido Demócrata de Obama/Arne Duncan: cerrar "escuelas de bajo rendimiento" y abrir escuelas chárter que no tienen que rendir cuentas públicamente. Esto es lo que Duncan había hecho como Director General de las escuelas públicas de Chicago antes de que Obama lo nombrara Ministro de Educación en Washington, D.C. Una vez que Emanuel se convirtió en alcalde, nombro a la actual Director General de las escuelas públicas de Chicago, Jean-Claude Brizard, Graduado del Instituto de capacitación en liderazgo del multimillonario Eli Broad, que capacita a líderes de negocios para ejercer en los distritos escolares *con un programa de privatización*. (¡No es de extrañar Obama y el Comité Nacional Demócrata no apoyaron el esfuerzo de destitución al gobernador Scott Walker de Wisconsin!)



A pesar de todos los obstáculos que enfrenta la CTU, el viernes, 14 de septiembre, se llegó a un acuerdo provisional. Emanuel y la América Corporativa habían "negociado;" y esperaban el liderazgo de CTU para "ordenarle" a la membrecía de CTU que regresase a trabajar y crear algunas grietas en su unidad en el proceso. En cambio, una vez más mostrando su confianza en **la democracia sindical**, Lewis y el liderazgo CTU respondieron mediante una masiva manifestación el sábado y una reunión con la Cámara de Delegados de 800 miembros el domingo. Los Delegados decidieron extender

la huelga por lo menos hasta el martes 18 de septiembre, así con el fin de tener el tiempo adecuado para estudiar el acuerdo provisional y *discutirlo con los miembros* en sus diferentes lugares de trabajo.

Emanuel, el Demócrata, pero claramente *no es un demócrata*, solicitó una orden judicial sobre la base de que la huelga era ilegal (de repente) *para obligar a los maestros a regresar al trabajo*. El juez se negó a dar un fallo inmediato, instaurando una audiencia para el miércoles. El martes (18 de septiembre) la votación de la Cámara de Delegados era suspender la huelga, con un 98% a favor, en espera de la votación de todos los miembros. Los delegados dejaron la sala cantando "Solidaridad por Siempre". Sin duda la huelga CTU había encendido el movimiento obrero en Illinois. Ya desde que comenzó la huelga de Chicago, docentes pertenecientes al sindicato se habían ido a huelga en Lake Forest, IL; los trabajadores de la cadena Wal-Mart se fueron a huelga cerca de Joliet, IL y los trabajadores de Sensata en Freeport, IL están acampando afuera de las instalaciones protestando el envío de 170 empleos fuera de la empresa y el cierre planeado para noviembre de la planta de autopartes.

Confirmando el gobierno conjunto de los "Republicratas" con respecto a esta importante batalla, el candidato vicepresidente Republicano Paul Ryan declaró: "Sabemos que Rahm no va a apoyar nuestra campaña, pero sobre este tema y en este día estamos con el alcalde Rahm Emanuel."

Así, en la defensa rígida y políticamente valiente de la educación escolar pública por parte de la CTU, una piedra angular de la democracia, los siguientes puntos sobre **la democracia** se han hecho mucho más claros: 1.) Las elecciones presidenciales del 2012 en Estados Unidos son desprovistas de democracia, así como los candidatos de *ambas* alas, Demócrata y Republicana del Partido "Republicrata" representan los intereses de Wall Street y el capitalismo financiero en contra de los intereses de la clase obrera y las masas oprimidas que constituyen la mayoría del pueblo de Estados Unidos. 2.) La democracia sindical es una cosa maravillosa, capaz de elevar a los miembros de un sindicato y a toda su comunidad y de señalar un camino hacia adelante para toda la clase obrera y el 99%. 3.) La Huelga de los Maestros de Chicago nos ha ofrecido una visión del poder de los trabajadores, una hermosa democracia Soviética al estilo estadounidense es lo que se necesita para oponerse, vencer y suprimir la "democracia" para los ricos de Wall Street, cual está privatizando y destruyendo el mundo en que vivimos.

¡Comuníquese con nosotros! Contáctenos a:
Boxholder
607 Boylston St, Lower Level Box 464
Boston, MA 02116